

ディチャーム株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増え、かつ働きやすいように、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月 1日～平成30年 3月31日までの 1年6ヶ月間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員に対する現行のサポート体制について社員の意見聴取及び調査を行い、より使いやすく充実した制度への改善を図る。

<対策>

- 平成28年10月～ 現行体制の問題点の洗い出し
- 平成28年12月～ 社員の意見聴取、他社事例の調査などの情報収集
- 平成29年 1月～ 体制改善点の検討
- 平成29年 4月～ 新体制の実施

目標2：育児休業をしている社員が円滑に職場に復帰できるように、復帰後だけでなく休業中の職業能力の維持向上のための情報提供及びコミュニケーション施策を実施する。

<対策>

- 平成28年11月～ 休業中の情報提供及びコミュニケーション施策について検討
- 平成29年 2月～ 施策の策定
- 平成29年 4月～ 施策の実施

目標3：現在導入済みの短時間正社員制度の整備と定着及び利用の拡大を図る。

<対策>

- 平成28年10月～ 現行短時間正社員制度の運用状況の把握・分析
- 平成29年 1月～ 改正短時間正社員制度の策定
- 平成29年 3月～ 改正短時間制度の導入説明、周知
- 平成29年 4月～ 改正短時間制度の導入